

La empresa
y su Entorno
**Grado en Ingeniería
en Tecnologías
Industriales**



UNIVERSIDAD
NEBRIJA

GUÍA DOCENTE

Asignatura: La Empresa y su Entorno

Titulación: Grado en Ingeniería en Tecnologías Industriales

Carácter: Básica

Idioma: Ingles

Modalidad: Presencial

Créditos: 6

Curso: 2º

Semestre: 2º

Profesores/Equipo Docente: Dr. D. Fernando Chavarri Dicenta

1. COMPETENCIAS Y RESULTADOS DE APRENDIZAJE

1.1. Competencias

COMPETENCIAS ESPECÍFICAS

CE7 Conocimiento adecuado del concepto de empresa, marco institucional y jurídico de la empresa. Organización y gestión de empresas.

COMPETENCIAS TÉCNICAS TRANSVERSALES

CT1 Análisis y síntesis

CT2 Resolución de problemas

CT3 Comunicación oral y escrita de conocimientos en lengua propia

CT7 Capacidad de organizar y planificar

CT8 Toma de decisiones

COMPETENCIAS SISTÉMICAS

CS2 Aprendizaje y trabajo autónomos

CS3 Planificar cambios que mejoren sistemas globales

CS6 Creatividad

COMPETENCIAS PERSONALES Y PARTICIPATIVAS

CP1 Objetivación, identificación y de organización

CP3 Trabajo en equipo

CP4 Trabajo en un contexto internacional

CP5 Relaciones personales

CP7 Liderazgo

1.2. Resultados de aprendizaje

Las clases de teoría y problemas serán la base sobre las que el alumno adquirirá los conocimientos relativos al entorno económico de las empresas y a sus principales áreas funcionales y la **capacidad de aplicar con criterio** dichos conceptos a la gestión empresarial , así como otras competencias como la **capacidad de comunicarse** transmitiendo correctamente las mejoras necesarias en la gestión de producción, comercial y financiera y le faculte finalmente para aprender por sí mismo otros conceptos de la actividad empresarial (**autoaprendizaje**). El estudio individual, los casos prácticos y la tutoría personalizada le ayudarán a aclarar y afianzar las competencias adquiridas en las clases de teoría y problemas.

Esta materia de Empresa y Entorno dará soporte al alumno específicamente para alcanzar la competencia de la Orden CIN/351/2009: “Conocimiento adecuado del concepto de empresa, marco institucional y jurídico de la empresa. Organización y gestión de empresas” puesto que esta asignatura brinda al alumno los conocimientos necesarios para lograrlo.

2. CONTENIDOS

2.1. Requisitos previos

Ninguno

2.2. Descripción de los contenidos

- Economía general de la empresa.
- Macro y Microeconomía.
- Administración de empresas.
- Sistemas productivos y organización industrial.

2.3. Contenido detallado

Presentación de la asignatura.

Explicación de la Guía Docente.

Empresa .marco institucional

Grupos de interés. Mecanismos internos de control

MODELOS DE ORGANIZACIÓN

Diseño de la Estructura organizativa.

Delegación y centralización de la autoridad

ESTRATEGIA, PLANIFICACIÓN Y CONTROL

Esquema general de la Dirección Estratégica.

La Planificación Estratégica como proceso.

Lógica de la Estrategia.

ANÁLISIS DEL ENTORNO.

Análisis del entorno.

Análisis PEST. Fundamentos de la toma de decisiones

Perfil Estratégico.

Matriz DAFO.

LA TOMA DE DECISIONES EN LA EMPRESA

Toma de decisiones estratégicas en ambientes de certeza, riesgo e incertidumbre

Fundamentos de la toma de decisiones. Principales tipos de decisiones

Marco de referencia para la toma de decisiones

La psicología y la toma de decisiones

INTRODUCCIÓN AL MARKETING EMPRESARIAL.

La gestión de marketing en el contexto de la gestión empresarial.

Distintos enfoques en las gestiones de intercambio.

Análisis del mercado y la demanda.

Factores que influyen en la determinación de los precios de venta.

Decisiones sobre distribución comercial.

DIRECCIÓN DE PRODUCCIÓN Y DE OPERACIONES

La producción y los sistemas productivos

¿Qué es la dirección de producción y de operaciones (DO)?

El reto de la productividad

ELABORACIÓN DE PLANES FINANCIEROS

La función financiera

Análisis de inversiones. VAN Y TIR

La financiación y el equilibrio financiero

ORGANIZACIÓN DE PEQUEÑAS EMPRESAS Y OFICINAS PROFESIONALES.

Equipos multidisciplinares. Participación en equipos de grandes empresas.
Organigrama y funciones en la pequeña empresa.
Modelos de organización
Estrategia, financiación y control.
Gestión de Recursos Humanos

2.4. Actividades Dirigidas

Durante el curso se podrán desarrollar algunas de las actividades, prácticas, memorias o proyectos siguientes, u otras de objetivos o naturaleza similares:

Actividad Dirigida 1 (AD1).Caso Práctico: Un Caso de Ética Empresarial aplicado al mundo de la empresa (El Caso del Jefe de Delegación)

Actividad Dirigida (AD2): Caso Jan Carlzon(lectura del libro Moments of Truth y respuesta a preguntas acerca del miso).

Actividad Dirigida (AD3): Caso de Liderazgo Empresarial (El Caso, K-19; visionado de la película K-19 y respuesta a preguntas acerca de la misma.)

Actividad Dirigida (AD4): El Caso Ford (un Caso, de Estrategia Empresarial sobre la empresa Ford)

2.5 Actividades Formativas

Clases de teoría y casos prácticos: (1.8 ECTS, 45h, 100% presencialidad). Las clases de teoría utilizan la metodología de Lección Magistral. Se desarrollarán en el aula empleando la pizarra y/o el cañón de proyección. Estas clases se complementan con la resolución de problemas y la presentación de casos prácticos reales mediante el método del caso. Se le encargarán al alumno la realización y entrega de trabajos escritos sobre casos prácticos. Para su realización, primero se lleva cabo una fase de estudio y preparación individual y una segunda de puesta en común y reflexión en grupo. Las conclusiones deben ser personales y preparadas individualmente por los alumnos. Los alumnos presentarán también un trabajo original en grupo de análisis crítico sobre lecturas relacionadas con el contenido de la asignatura .El trabajo consistirá en un documento escrito y una exposición oral en clase.

Tutorías: (0.6 ECTS, 15h, 100% presencialidad). Consulta al profesor por parte de los alumnos sobre la materia en los horarios de tutorías o empleando mecanismos de tutoría telemática (correo electrónico y uso del campus virtual de la Universidad).

Estudio individual: (3.6 ECTS, 90h, 0% presencialidad). Trabajo individual del alumno utilizando los apuntes de clase, libros de la biblioteca, o apuntes del profesor disponibles en el campus virtual. Para facilitar el estudio y la realización de los trabajos escritos, el alumno puede acceder, en un horario amplio, a la biblioteca.

Relación con las competencias: Las clases de teoría y problemas serán la base sobre las que el alumno adquirirá los conocimientos relativos al entorno económico de las empresas y a sus principales áreas funcionales y la capacidad de aplicar con criterio dichos conceptos a la gestión empresarial , así como otras competencias como la capacidad de comunicarse transmitiendo correctamente las mejoras necesarias en la gestión de producción, comercial y financiera y le faculte finalmente para aprender por sí mismo otros conceptos de la actividad empresarial (autoaprendizaje). El estudio individual, los casos prácticos y la tutoría personalizada le ayudarán a aclarar y afianzar las competencias adquiridas en las clases de teoría y problemas.

Esta materia de Empresa y Entorno dará soporte al alumno específicamente para alcanzar la competencia de la Orden CIN/351/2009:

“Conocimiento adecuado del concepto de empresa, marco institucional y jurídico de la empresa. Organización y gestión de empresas” puesto que esta asignatura brinda al alumno los conocimientos necesarios para lograrlo.

Esta competencia está incluida también en este plan de estudios.

3. SISTEMA DE EVALUACIÓN

3.1. Sistema de calificaciones

El sistema de calificaciones finales se expresará numéricamente, de acuerdo a lo dispuesto en el art. 5 del Real Decreto 1125/2003, de 5 de septiembre (BOE 18 de septiembre), por el que se establece el Sistema Europeo de Créditos y el sistema de Calificaciones en las titulaciones universitarias de carácter oficial y su validez en todo el territorio nacional.

0 - 4,9 Suspenso (SS)
5,0 - 6,9 Aprobado (AP)
7,0 - 8,9 Notable (NT)
9,0 - 10 Sobresaliente (SB)

La mención de "matrícula de honor" podrá ser otorgada a alumnos que hayan obtenido una calificación igual o superior a 9,0. El número de matrículas de honor no podrá exceder de 5% de los alumnos matriculados en una materia en el correspondiente curso académico, salvo que el número de alumnos matriculados sea inferior a 20, en cuyo caso sólo se podrá conceder una sola Matrícula de Honor.

3.2. Criterios de evaluación

Convocatoria ordinaria

Sistemas de evaluación	Porcentaje
Participación, prácticas, proyectos o trabajo de asignatura	20%
Exámenes parciales.	20%
Examen final.	60%

El alumno podrá presentar de nuevo los trabajos, una vez han sido evaluados por el profesor y siempre antes del examen de la convocatoria ordinaria, si desea mejorar la calificación obtenida.

Convocatoria extraordinaria

Sistemas de evaluación	Porcentaje
Prácticas y trabajos presentados en convocatoria ordinaria	20%
Examen final	80%

Es potestad del profesor solicitar y evaluar de nuevo las prácticas o trabajos escritos, si estos no han sido entregados en fecha, no han sido aprobados o se desea mejorar la nota obtenida en convocatoria ordinaria.

3.3. Restricciones

En las distintas acciones formativas, se evaluarán no solamente los conocimientos que el alumno posee sino, que de se evaluarán las competencias específicas y generales en su conjunto, es decir:

- Que los estudiantes hayan demostrado poseer y comprender los conocimientos en esta materia.
- Que los estudiantes sepan aplicar sus conocimientos, razonando y argumentando adecuadamente, y que sepan resolver los problemas propuestos a lo largo del desarrollo de las acciones formativas y de su proceso de evaluación.
- Que los estudiantes sepan reunir e interpretar datos relevantes en la materia que se evalúa, emitiendo juicios, con criterio adecuado sobre los diferentes temas que constituyen la materia.
- Que los estudiantes puedan transmitir información, ideas, problemas y sus soluciones, utilizando para ello de forma correcta los distintos tipos de expresión, (oral, escrita, numérica, algebraica, vectorial, gráfica, artística, corporal etc) en función de la naturaleza de la materia que se evalúa.
- Que los estudiantes hayan desarrollado aquellas habilidades de aprendizaje que les permitan abordar estudios de las materias que siguen a la que se evalúa en el Plan de estudios, especialmente aquellas que tengan una mayor conexión o precedencia de contenidos con esta.

Calificación mínima

Para poder hacer media con las ponderaciones anteriores es necesario obtener al menos una calificación de 5 en la prueba final.

Asistencia

El alumno que, injustificadamente, deje de asistir a más de un 25% de las clases presenciales podrá verse privado del derecho a examinarse en la convocatoria ordinaria.

Normas de escritura

Se prestará especial atención en los trabajos, prácticas y proyectos escritos, así como en los exámenes tanto a la presentación como al contenido, cuidando los aspectos gramaticales y ortográficos. El no cumplimiento de los mínimos aceptables puede ocasionar que se resten puntos en dicho trabajo.

3.4. Advertencia sobre plagio

La Universidad Antonio de Nebrija no tolerará en ningún caso el plagio o copia. Se considerará plagio la reproducción de párrafos a partir de textos de auditoría distinta a la del estudiante (Internet, libros, artículos, trabajos de compañeros...), cuando no se cite la fuente original de la que provienen. El uso de las citas no puede ser indiscriminado. El plagio es un delito.

En caso de detectarse este tipo de prácticas, se considerará Falta Grave y se podrá aplicar la sanción prevista en el Reglamento del Alumno.

3.5 Uso de la inteligencia artificial (IA) generativa en las actividades formativas

La adopción de herramientas de IA en la docencia debe basarse en un enfoque transparente, responsable, ético y seguro, que fomente el desarrollo de competencias digitales en el estudiantado:

- El profesor incluirá en cada actividad formativa si tiene previsto el uso de IA Generativa, con qué objetivo y los requisitos de aplicación de esta.
- Es responsabilidad del estudiante mostrar una conducta transparente, ética y responsable con el uso de IA Generativa, y adaptarse a los criterios de aplicación dictados por el profesor en cada actividad.

- La detección de cualquier conducta fraudulenta con respecto al uso de IA Generativa, no atendiendo a las indicaciones del profesorado, aplicará las sanciones previstas en el Reglamento Disciplinario.

4. BIBLIOGRAFÍA

Bibliografía básica

- DIEZ DE CASTRO, EMILIO y otros: Introducción a la economía de la empresa (Vols. I y II), Madrid, Ed. Pirámide, 2002-1997.
- CUERVO, ALVARO y otros: Introducción a la administración de empresas, Madrid, Ed. Civitas, 2^a Edición, 1996.
- BUENO, EDUARDO: Curso básico de economía de la empresa, Ed. Pirámide, Madrid, 2002.
- SUAREZ, A.S.: Curso de economía de la empresa, Madrid, Ed. Pirámide, 1996.
- DE BEAS, A.M.: Organización y administración de empresas, Madrid, Ed. McGraw Hill, 1993.
- CURBELO, J.L; LÓPEZ DOMÍNGUEZ, I.: El arte de emprender. Madrid, Universidad Antonio de Nebrija, 2007;
- JAN CARLZON: Moments of Truth; HARPER; 1987

Bibliografía complementaria

- J.P. KOTTER, El liderazgo de Matsushita. Lecciones del empresario más destacado del siglo XX, Ed. Granica, 1998.
- BILL GATES, Camino al futuro, Ed. McGraw Hill, 1996, (2^a edición).
- L.M. HUETE, Servicios y beneficios, Ed. Deusto, 1997.
- RICARDO SEMLER y J.I. LÓPEZ DE ARRIORTÚA Tú puedes, Ed. LID 2 010, 1997.
- C. BARROSO CASTRO, Casos y Cuestiones de Economía de la Empresa, Ed. Pirámide, 1996.
- J. GARCÍ DEL JUNCO et al, Casos Prácticos de Economía de la Empresa, Ed. Pirámide, 1998.
- J. DÍEZ DE CASTRO, Administración de Empresas, dirigir en la sociedad del conocimiento, Ed. Pirámide, 2002.